

Кодекс поведения поставщика

ВымпелКом

РАБОТА С НАШИМИ ПОСТАВЩИКАМИ

ВымпелКом стремится придерживаться мировых стандартов взаимодействия с поставщиками – партнёрские отношения с поставщиками, которые предоставляют высококачественные инновационные продукты и услуги по конкурентоспособным ценам с низкими рисками для нашего бизнеса. Мы надеемся, что поставщики будут надёжными и стабильными за счёт их сосредоточения на рабочей среде, правах человека и этической эффективности бизнеса.

Настоящий документ включает:

1. **Общие принципы** - как ВымпелКом достигает этики закупок.
2. **Кодекс поведения Поставщика**¹ (далее - «Кодекс») - конкретные ожидания от наших поставщиков.
3. **Подробные инструкции** - дополнительная информация о соблюдении Кодекса.

¹ В этом документе Кодекс поведения Поставщика называется Кодексом. Кодекс поведения ВымпелКома представляет собой собственный Кодекс поведения ВымпелКома, отдельный документ доступный по ссылке www.vimpelcom.com

1. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Мы твердо верим, что стабильная работа, уважение прав человека и соответствие высоким стандартами этического поведения способны улучшить показатели долгосрочной эффективности бизнеса. Мы также признаем, что соблюдение этих принципов может быть очень тяжелой задачей, особенно в некоторых регионах мира. Поэтому мы будем сталкиваться с разными уровнями соответствия нашим ожиданиям, изложенным в нашем Кодексе.

Мы стремимся работать с нашими поставщиками, включая вендоров, подрядчиков, партнеров, контрагентов, агентов (далее - «Поставщики»), для достижения непрерывного улучшения производительности. Мы реалистично оцениваем, что полное соответствие всех каналов поставок является долгосрочной целью. Однако там, где мы будем сталкиваться с отсутствием желания изменить практику и улучшить показатели в областях недостаточного соответствия Кодексу, мы будем рассматривать это как отсутствие приверженности к работе с ВымпелКомом, и будем действовать соответственно.

Конкретные положения, изложенные в Кодексе, представляют собой минимальные стандарты соответствия для Поставщиков. Поэтому мы призываем Поставщиков изучить, в каких областях коммерчески целесообразно выходить за рамки этих стандартов, особенно там, где местные законы и правила являются либо слабыми, либо редко исполняются. Наш подход мониторинга работы на предмет её соответствия Кодексу может включать удалённую проверку, самопроверку Поставщиками, и целевые визиты (в отношении Поставщиков высокого уровня риска или с наименьшими показателями). Мы также проводим проверку новых, а иногда и существующих поставщиков на взяточничество и коррупцию, так как ведение бизнеса с ВымпелКомом зависит от успешности таких проверок. Поэтому, чтобы облегчить выполнение наших проверок и помочь убедиться в исполнении требований, Поставщикам настоятельно рекомендуется утвердить определенную систему управления для выполнения Кодекса. Это должно включать в себя, как минимум, надлежащее документирование для самоконтроля и представление доказательств на целевых визитах.

Мы находимся в конце цепочки сложных и многоуровневых каналов поставок, и все же мы надеемся управлять вопросами соответствия Кодексу на многих уровнях. Мы считаем, что это возможно только в сотрудничестве с нашими ключевыми Поставщиками. Мы надеемся, что этот Кодекс будет применяться наряду с существующими подобными кодексами, принятыми нашими ключевыми Поставщиками и их ключевыми поставщиками.

Кодекс был разработан на основе положительной практики в секторе информационно-коммуникационных технологий ИКТ (разработанный с широким участием заинтересованных сторон), включая существующие кодексы, такие как Кодекс Поведения в электронной промышленности (ЕИСС), Руководство по Совместному Аудиту Устойчивости Каналов Поставок, а также таких источников, как Конвенции МОТ (например, Конвенция МОТ 138 в отношении детского труда).

Настоящий Кодекс применяется к поставщикам ВымпелКом Лтд. и ее аффилированных компаний.

2. КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Настоящий Кодекс устанавливает минимальные стандарты соответствия для наших Поставщиков. Поставщики должны обеспечить соответствие своих аффилированных компаний и любых локальных агентов, которые действуют как разрешенные/уполномоченные представители (посредники) их продукции и услуг. Поставщики также должны распространять принципы настоящего документа среди своих собственных ключевых поставщиков.

Соответствие местным законам и нормам

Поставщики должны соблюдать все применимые законы, правила и стандарты во всех странах, где они осуществляют свою деятельность.

Если положения применимого местного законодательства и Кодекса регламентируют одни и те же вопросы и не противоречат друг другу, следует придерживаться того, что устанавливает более высокие стандарты поведения. Если какое-либо из требований Кодекса конфликтует с действующими местными законами таким образом, что соблюдение Кодекса будет представлять собой нарушение местных законов, необходимо следовать наивысшим стандартам, соответствующим местным законам.

Права Человека

Поставщики должны уважать и поощрять универсальные права человека, как они обозначены во Всеобщей декларации ООН по Правам Человека, и должны избегать причастия к нарушениям прав человека любого рода. Поставщики должны уважать личное достоинство, неприкосновенность частной жизни и права каждого человека.

Принудительный Труд

Поставщики не должны прибегать к использованию любой формы принудительного труда, долговой зависимости, рабства, торговли людьми или принудительного труда заключенных. Сотрудники и подрядчики должны иметь право добровольно уволиться или прекратить свою работу, заблаговременно уведомив об этом. Поставщики не вправе требовать от сотрудников выплачивать депозитные суммы, не вправе удерживать выплаты или накладывать долговые обязательства на сотрудников, требовать от сотрудников сдачи любых документов, удостоверений личности, паспортов или разрешений на работу в качестве условия принятия на работу. Поставщики должны гарантировать, что трудовые отношения между работниками и Поставщиками добровольные и свободные от угроз.

Детский Труд

Поставщикам запрещено использовать детский труд. «Ребёнок» - любое лицо младше 15 лет, если национальное или местное законодательство не предусматривает больший возраст окончания школы или начала трудовой деятельности, в этом случае применяется такой больший возраст. «Детский труд» означает любую работу, выполняемую ребенком или молодым человеком, если он не считается приемлемым в рамках Конвенции МОТ 1973 года о минимальном возрасте (С 138).

Сотрудники в возрасте до 18 лет не должны выполнять работу, подразумевающую риск выше среднего для их здоровья, безопасности и благополучия (см раздел 3. (Подробные инструкции)).

При обнаружении работающего на объектах Поставщиков ребенка, Поставщикам следует осуществить действия, наиболее отвечающие интересам ребенка. Политики и процедуры, касающихся таких вопросов как образование или охрана здоровья, которые помогут ребенку, найденному осуществляющим детский труд, должны одобряться Поставщиками.

Свободная Ассоциация и Коллективные Договоры

Поставщики должны поддерживать прямые и честные отношения между сотрудниками и руководством.

Поставщики должны уважать право работников требовать своего представительства, свободно объединяться, развивать и присоединиться к рабочим организациям по своему выбору, а также право на ведение коллективных переговоров, если они того пожелают. Там, где это не разрешено применимым законодательством и правилами, Поставщики не должны препятствовать развитию параллельных средств для независимого и свободного объединения и переговоров.

Поставщики не должны допускать дискриминации в отношении представителей работников или членов профсоюзов, которые должны беспрепятственно исполнять свои функции на рабочем месте.

Исключение дискриминации

Поставщики не вправе прибегать к преследованию и незаконной дискриминации работников. Исключена любая дискриминация по расе, цвету кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, инвалидности, беременности, религии, политическим убеждениям, членствам в профсоюзе или семейному статусу при приеме на работу и в ходе рабочих процессов, таких как повышения, премии и доступ к обучению.

Поставщики не могут требовать от рабочих или потенциальных рабочих проходить медицинские осмотры, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством, нормативными актами или трудовой безопасностью. Такие осмотры не должны производиться избирательно.

Условия Трудоустройства

Все сотрудники Поставщиков должны иметь трудовой договор, подписанный обеими сторонами, который определяет условия найма (см раздел 3. (Подробные Инструкции)). Подписанная версия или копия такого договора выдается работнику на руки. Поставщики должны оплачивать труд работников как минимум в соответствии с национальными правовыми стандартами. Методика расчёта выплат для сотрудников должно быть четко доведено до них.

Сотрудники должны своевременно получать заработную плату. Все сверхурочные выплаты должны компенсироваться отдельно, или учитываться в зарплате в качестве премии, если это не противоречит местному законодательству. Снижение заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия запрещается.

Рабочие часы, включая сверхурочные, не должны превышать верхних пределов, установленных действующим законодательством и правилами. Сотрудникам должен быть разрешен, по крайней мере, один выходной день в неделю. Поставщики должны предоставлять своим сотрудникам право на оплачиваемый отпуск в соответствии с местным законодательством. Поставщики должны вести учет рабочих часов сотрудников, сверхурочных выплат и праздничных дней.

К сотрудникам следует относиться уважительно и достойно. Физические, психологические или словесные оскорбления, иные домогательства и какие-либо угрозы или другие формы запугивания строго запрещены.

Здоровье и Безопасность

В соответствии с международными стандартами и местным законодательством, Поставщик должен обеспечить здоровую и безопасную рабочую среду для сотрудников и подрядчиков, а также должен снизить риски для здоровья и безопасности третьих лиц, которые возникают из-за деятельности Поставщика. Обязательства по здоровью и безопасности должны быть донесены до третьих лиц и должны применяться под контролем Поставщика, это касается сотрудников и подрядчиков, работающих на территории Поставщика.

Поставщики должны реализовать системный подход к управлению здоровьем и безопасностью, который включал бы предоставление сотрудникам и подрядчикам соответствующего обучения вопросам здоровья и техники безопасности для реагирования в аварийных ситуациях, при возникновении проблем со здоровьем и при чрезвычайных ситуациях.

Все связанные с работой случаи смерти и инциденты, приводящие к серьёзным травмам, которые происходят на территории ВымпелКома, или в связи с деятельностью, проводимой специально для ВымпелКома, должны быть доведены до сведения руководства ВымпелКома в течение 24 часов с момента происшествия. Подробный отчет об обстоятельствах инцидента должен быть предоставлен в течение недели.

Более подробная информация о необходимых элементах системы приведены в разделе 3. (Подробные Инструкции).

Окружающая Среда

Поставщики должны действовать в соответствии с местными и международно-признанными экологическими стандартами, и должны поддерживать надлежащий учет соответствующих правовых экологических разрешений и связанной с ними деятельностью.

Поставщики должны стремиться свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду результаты своей деятельности, своих продуктов и услуг в течение всего жизненного цикла продукта, включая производство, транспортировку, использование и утилизацию или переработку. В случае возникновения неопределенности в отношении степени ущерба окружающей среде, Поставщики должны действовать с осторожностью, чтобы ограничить потенциальный вред. Инновационные разработки продуктов и / или услуг, которые предлагают экологические и социальные преимущества, а также развитие и распространение экологически безопасных технологий должны быть безоговорочно поддержаны.

Поставщикам, занимающимся промышленностью и производством, предлагается реализовать системный подход к управлению вопросами защиты окружающей среды. Ключевые элементы такого подхода приведены в разделе 3. (Подробные Инструкции).

Ответственное Использование Минералов

Поставщики должны гарантировать, что закупка тантала, олова, вольфрама и золота для производства изделий ни прямо, ни косвенно не финансирует вооруженные группы, обвиняемые в серьезных нарушениях прав человека в Демократической Республике Конго, любой прилегающей стране или странах, а также в других странах мира. Поставщики должны проводить специальную надлежащую проверку источников и каналов поставки этих минералов, принимать меры и представлять по запросу доказательства принятых мер. Политика Поставщиков должна исключить использование так называемых серых нелегальных минералов в любой точке мира.

Взятничество и Коррупция

Поставщики должны работать на самом высоком уровне этического поведения и добросовестности. Коррупция, вымогательство и хищение строго запрещены. Поставщики не должны предлагать, платить, просить или принимать любые взятки, в том числе выплаты для упрощения процедур, или другие способы приобретения неправомерного преимущества, независимо от факта предложения такого преимущества прямо или через посредника.

Поставщики ни прямо, ни косвенно не должны предлагать подарки сотрудникам или представителям ВымпелКома или кому-либо, тесно связанному с ними, за исключением скромных подарков. В любом случае, стоимость подарка не должна превышать эквивалента 100 долларов США или любую другую меньшую сумму по определению ВымпелКома¹.

Знаки гостеприимства, такие как социальные мероприятия, приёмы и развлечения, допускаются с соблюдением обоснованных ограничений. Знаки гостеприимства, расходы или подарки исключены в период переговоров по заключению договора, тендеров и утверждения решений. Дополнительная информация относительно подарков и знаков гостеприимства представлена в разделе 3. (Подробные Инструкции).

Поставщики должны всегда выполнять обязательства, изложенные в данном разделе Кодекса и в любых анти-коррупционных статьях договора, заключенного с ВымпелКомом или его аффилированными лицами. ВымпелКом проводит тщательный скрининг новых поставщиков и, время от времени, существующих поставщиков на предмет коррупционной деятельности.

Конфиденциальность и безопасность данных

Поставщики должны соблюдать конфиденциальность любой информации о наших клиентах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

Поставщики должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Интеллектуальная Собственность

Поставщики должны соблюдать права интеллектуальной собственности.

Отмывание Денег

Поставщики должны выступать решительно против всех форм отмывания денег, и должны принимать меры для предотвращения использования их финансовых операций другими лицами в целях отмывания денег.

Неконкурентное Поведение и Конфликт Интересов

Поставщики не должны обуславливать или быть частью какого-либо нарушения правил конкуренции. Поставщики должны сообщать о любых соответствующих фактических или потенциальных конфликтах интересов.

Мониторинг Деятельности и Информирование

Для проверки соответствия вышеуказанным требованиям, следует внедрить Процедуры мониторинга и исполнения.

Поставщики должны соблюдать анонимность любых лиц, сообщивших о нарушениях.

Сообщение о нарушениях

Обязанностью Поставщиков является сообщение о нечестности, коррупции, мошенничестве, нарушениях трудовых прав и прав человека, ущербе окружающей среде или любом другом неэтичном поведении. Сообщения могут быть отправлены в Офис по Комплаенсу ВымпелКома (Compliance@vimpelcom.com) или по горячей линии по вопросам комплаенса по номеру телефона +44 (0) 1249 661 808, электронная почта: VIMPELCOM@expolink.co.uk

ВымпелКом публично отчитывается о выполнении настоящего Кодекса в своём ежегодном Отчёте о Корпоративной Ответственности. Отчёт не идентифицирует конкретных поставщиков, и все предоставленные примеры будут анонимными, таким образом, идентификация Поставщиков будет исключена, кроме случаев заранее согласованных с Поставщиками.

¹ Поставщики должны обратиться к соответствующему разделу Кодекса поведения ВымпелКома – Приложение 1.

3. ПОДРОБНЫЕ ИНСТРУКЦИИ

Детский Труд

В случае отсутствия местного законодательства, определяющего рабочее время и условия работы для детей в возрасте до 18 лет, Поставщики не должны использовать их для выполнения работ опасных для их здоровья, таких как, среди прочего: работа с опасными механизмами, оборудованием и инструментами, или работ, которые включают в себя перенос или транспортировку тяжелых грузов, работу в опасной среде, в которой, например, дети могут быть подвергнуты воздействию опасных веществ, процессов, температур, уровней шума или вибрации, наносящих вред их здоровью; работу в особо сложных условиях, таких как: работа в течение длительного времени (более 8 часов в день) или в ночное время, или работа, где ребенок необоснованно удерживается в помещении, принадлежащем работодателю.

Условия Трудоустройства

Трудовой договор должен содержать следующие минимальные пункты:

- Рабочее время с указанием гарантированной заработной платы.
- Сверхурочные ставки заработной платы и компенсации за работу в необычные рабочие часы.
- Право на выходные и отпуск.
- Заработная плата и частота её выплаты.
- Периоды уведомлений.

В случае отсутствия местного законодательства, определяющего рабочую неделю и / или сверхурочную работу, Поставщик должен принять следующие определения:

- a) Расчёт нормальной рабочей недели соответствует принципу, изложенному в Конвенции МОТ, определяющему 8-часовой рабочий день и 48-часовую рабочую неделю и;
- b) сверхурочные должны соответствовать пределам, указанным в SA8000: 2008, Раздел IV (Требования Социальной Ответственности), Статья 7 в отношении 12 часов сверхурочной работы в неделю и одного выходного дня после шести рабочих дней подряд.

Здоровье и Безопасность

Система Управления Техникой Безопасности

Поставщикам рекомендуется внедрить Систему Управления Техникой безопасности в соответствии с OHSAS 18001 или другую Систему Управления Техникой безопасности в соответствии с международными стандартами и / или местным законодательством и правилами, которая должна, по крайней мере, отвечать следующим требованиям:

- a) Выполнение и поддержание всесторонней оценки риска.
- b) Определение соответствующих методов снижения любых рисков.
- c) Разработка, внедрение и следование соответствующему плану охраны здоровья и безопасности.
- d) Наличие подходящих систем и процессов для контроля отклонений от требуемого соответствия.
- e) Назначение старшего менеджера, ответственного за обеспечение безопасности рабочих мест всех работников и за внедрение принципов техники безопасности в соответствии с обозначенными выше стандартами.

Организация

Должны быть разработаны и реализованы механизмы для подтверждения компетентности сотрудников, осуществляющих принципы охраны здоровья и безопасности в рамках своих обязанностей. Данный аспект включает назначение и подготовку лиц на соответствующем уровне, в частности руководителей, которые несут ответственность за выполнение обязательств Поставщика в области здравоохранения и безопасности.

Предоставление Продукции и Услуг

Предоставление продукции и / или услуг должно соответствовать общим принципам по предупреждению рисков в области здоровья и безопасности.

Общие принципы включают: выявление, минимизацию и предотвращение опасностей, привлечение компетентных и обученных специалистов, обеспечение и поддержание оборудования и инструментов в исправном и безопасном состоянии, использование необходимых средств индивидуальной защиты.

Профессиональная безопасность

Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у сотрудников, должны быть оценены и должны контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

Готовность к Чрезвычайным Ситуациям

Поставщики должны иметь: систему и обучение для подготовки к аварийным ситуациям, травмам сотрудников и к наиболее предполагаемым чрезвычайным ситуациям; а также средства для записи, расследования и применения перенесенного опыта для последующих тренингов на местах.

Поставщики должны определить и оценить потенциальные чрезвычайные ситуации и события, и свести к минимуму их воздействие путем внедрения аварийных планов, процедур эвакуации, обучения и тренировки персонала, соответствующих стандартам систем обнаружения пожара, достаточного количества огнетушителей, надлежащих средств эвакуации и плана действий по ликвидации последствий аварии.

Профессиональные Травмы и Заболевания

Важно наличие процедур и систем для анализа (например, анализ первопричин), предотвращения, управления, отслеживания и отчётности по профессиональным травмам и заболеваниям, включая следующие положения: поощрение сообщений сотрудников, классификация и регистрация случаев травм и болезней; обеспечение необходимой медицинской помощи и оборудования.

Воздействие опасных веществ

Воздействие опасных веществ (например, химических веществ, высокой температуры, радиации и т.д.) на сотрудников должно быть определено, оценено и должно регулироваться. Для контроля воздействия необходимо внедрить технический (например, улучшение производственной базы) или административный (например, законы и нормативные акты) контроль управления. Если опасность невозможно адекватно контролировать при помощи таких средств, здоровье работника должно быть защищено соответствующими средствами индивидуальной защиты, при условии, что их использование контролируется, или путем устранения воздействия таких веществ.

Безопасность Работы с Оборудованием

Оборудование, производственные машины и другая техника должны быть оценены в отношении угроз безопасности. Физические ограждения, блокировки и барьеры должны быть надлежащим образом установлены в местах, где оборудование представляет опасность для работников.

Санитария, Питание и Проживание

Услуги и удобства, включая проживание работников, в случаях, когда они предоставляются Поставщиком, должны быть гигиеническими, безопасными и должны удовлетворять основные потребности сотрудников.

Сотрудники должны быть обеспечены свободным доступом к чистым туалетам, питьевой воде и к местам приготовления пищи, отвечающим санитарным нормам, а также к объектам хранения и питания. Общежития для сотрудников должны быть чистыми и безопасными, иметь соответствующие аварийные выходы, водоснабжение для питья или купания и душа, надлежащее отопление и вентиляцию, а также адекватное личное пространство с входом и выходом.

Правила Абсолютного Приоритета

Поставщики должны, в частности, соблюдать следующие правила, обеспечивать их соблюдение на всех уровнях и контролировать соответствие:

- всегда использовать ремни безопасности в транспортных средствах;
- всегда использовать соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ), ремни безопасности и страховку при работе на высоте, постоянно использовать альпинистское снаряжение при работе на высоте;
- никогда не проводить электромонтажные работы на электрооборудовании без соответствующей квалификации и всегда с учётом необходимых требований;
- никогда не работать под воздействием веществ (алкоголя или наркотиков), которые являются незаконными или содержание в организме выше нормы указанной в законе или когда вещества ухудшают способность выполнять работу;
- никогда не разговаривать по телефону, держа его в руке, во время вождения, и звонить только, остановив и припарковав транспортное средство, или при помощи гарнитур громкой связи, если это безопасно;
- никогда не превышать ограничения скорости и не вести транспортные средства на скорости опасной для данного типа транспортного средства, или дорожных/погодных условий.

Окружающая Среда

Экологические Разрешения и Отчётность

Поставщики должны получать, обновлять и актуализировать все необходимые экологические разрешения (например, управление отходами, транспорт), согласования и регистрации в соответствии с местным законодательством и правилами.

Экологичный Проект

Поставщики должны обеспечить выполнение надлежащих мер для улучшения показателей воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, например, учёт энергоэффективности и срока службы поставляемых продуктов и / или услуг на этапе проектирования.

Поставщики принимают все разумные усилия для внедрения инновационных разработок в товары и/или услуги, которые обеспечивают экологические и социальные преимущества.

Предотвращение загрязнения и Уменьшение Ресурсов

Поставщики должны работать над уменьшением использования сырья и ресурсов, а также сокращением и переработкой отходов, образующихся на производстве.

Отдельный анализ рисков проводится в отношении загрязнения воздуха, воды и почвы. В соответствии с действующим законодательством и международными стандартами, уровни загрязнения должны быть проверены, и Поставщики должны оптимизировать любую деятельность, которая отрицательно влияет на человеческую жизнь, дикую природу и на окружающую среду.

Содержание Производства: Опасные вещества и химикаты

Поставщики должны соблюдать все применимые законы, правила и требования клиентов относительно запрещения или ограничения определенных веществ. Опасные химические вещества и другие материалы, содержащиеся в продуктах, особенно те, которые включены в Регламент REACH как наиболее опасные, должны быть определены и должно быть обеспечено их безопасное использование, переработка или повторное использование и утилизация. Их использование должно быть исключено, или в случае отсутствия такой возможности – минимизировано. Поставщик обязан предоставлять электрическое или электронное оборудование в соответствии со всеми соответствующими правилами Европейского союза, такими как RoHS и REACH независимо от страны использования, в том числе вне Европы.

Изменение Климата

Поставщики должны определить, контролировать и минимизировать выбросы парниковых газов (ПГ), а также потребление энергии для собственных операций, включая выбросы углекислого газа (CO₂) транспортными средствами.

Подарки и Знаки гостеприимства

Поставщики должны действовать в соответствии с положениями Кодекса Поведения ВымпелКома (ниже).

(выписка из Кодекса Поведения ВымпелКома)

«Обмен скромными подарками, оплата незначительных представительских расходов (питания, развлечений, проезда и размещения) может благоприятствовать развитию деловых отношений. Однако, некоторые подарки и расходы могут создавать неправомерное влияние или его видимость и даже рассматриваться как подкуп, что может нанести ущерб репутации ВымпелКома.

Важно, чтобы подарки или расходы имели непосредственную связь с законной деловой целью, были строго ограничены по сумме и частоте, и не создавали впечатления правонарушений. Предлагаемые и принимаемые подарки или представительские расходы, должны отвечать следующим требованиям:

- Подарок не должен иметь целью получение незаконного преимущества или оказание влияния.
- Подарок разрешен местным законодательством.
- Стоимость является разумной и соответствует положению получателя и ситуации, в которой подарок предложен, то есть он не создает впечатления недобросовестности или неправомерности и не может быть воспринят получателем или другими лицами как подкуп.
- Частота ранее сделанных подарков или оплаченных расходов, предоставляемых в пользу одного и того же получателя не создаст впечатления об их незаконности.

Не предлагайте подарки или оплату представительских расходов, если Вам известно, что их принятие запрещено кодексом этики получателя. В некоторых случаях, прежде чем предложить, предоставить или принять подарки или оплату представительских расходов Вам [сотрудникам ВымпелКома], необходимо получить одобрение Менеджера по комплаенсу.

Подарки или представительские расходы, которые Вы [сотрудники ВымпелКома], предоставляете или получаете, должны фиксироваться в местных реестрах подарков и представительских расходов.

Необходимо проявлять особую осмотрительность при взаимодействии с государственными органами или компаниями, находящимися в государственной собственности или под государственным контролем, поскольку зачастую статус государственных служащих строго регламентирован законом. Более подробная информация содержится в разделе «Взяточничество и Коррупция» настоящего Кодекса (Кодекс Поведения ВымпелКома).

В следующих случаях подарки и представительские расходы абсолютно неприемлемы:

- Подарки в виде денежных средств или их эквивалентов (например, подарочные сертификаты, чеки, займы, акции и опционы на акции).
- Подарки и представительские расходы, которые носят непристойный или неуместный характер или наносят ущерб репутации ВымпелКома.
- Подарки и представительские расходы, которые нарушают местные законы или иные нормативно-правовые акты.

Безопасность Данных

Все действующие законы и нормы о защите данных должны быть соблюдены. Поставщик должен разработать и придерживаться соответствующей политики безопасности данных и убедиться в том, что все его системы безопасности данных можно проверить. Сотрудники Поставщика, в чьи обязанности входит работа с данными ВымпелКома или его клиентами или партнерами, должны получить надлежащую подготовку, предоставленную Поставщиком.